

Þróunarsjóður innflytjendamála

Development Fund for Immigration Issues

Heiti verkefnis: Fjölmenningarleg verkfærakista fyrir starfsfólk og sjálfboðaliða í íþrótt- og æskulýðsstarfi

Nafn styrkþega: Æskulýðsvettvangurinn

Útdráttur: Öll börn og ungmenni eiga rétt á því að taka þátt í íþrótt- og æskulýðsstarfi án þess að vera mismunað vegna uppruna, þjóðernis, húðlitar, menningar, trúar- og lífsskoðana eða annarra mismununarþátta. Öll börn og ungmenni eiga sama rétt á því að taka virkan þátt og upplifa öryggi, virðingu og hlutdeild. Það er á ábyrgð starfsfólks og sjálfboðaliða að stuðla að inngildingu í íþrótt- og æskulýðsfélögum og í starfsemi sinni með því að virkja allt fólk til þátttöku og gefa fjölbreyttum hópi fólks kleift að taka þátt í ákvarðanatöku. Að byggja upp inngildandi starfsemi fyrir börn og ungmenni gerist ekki á einni nóttu. Um er að ræða ferli sem félögin þurfa að skuldbinda sig til þess að taka þátt í með markvissri vinnu með inngildandi aðferðum og verkfærum. Æskulýðsvettvangurinn hefur þróað slík verkfæri fyrir íþrótt- og æskulýðsfélög sem félög eru hvött til þess að nota til þess að byggja upp inngildandi starfsemi. Með því er stuðlað að aukinni vitund um fjölmenningu og inngildingu þar sem starfsfólk og sjálfboðaliðar endurmeta þekkingu sína, viðhorf og gildi í ljósi fjölmenningarlegs samfélags og tileinka sér inngildingu í starfinu sem endurspeglast í framkomu þeirra og hegðun, viðbrögðum og aðferðum. Í kjölfarið verða einstaklingarnir betur í stakk búnir til þess að aðstoða þátttakendur sína og stuðla að virkri þátttöku þeirra í starfinu sem og í samfélaginu.

Name of the project: Multiculturalism and inclusion in sports and youth work: Tools for organisations and others that work with children and young people

Name of grantee: Æskulýðsvettvangurinn / The Icelandic Youth Forum

Project description: All children and young people have the right to participate in sports and youth work without being discriminated against based on origin, ethnicity, skin colour, culture, religion or belief or other factors. All children and young people have the same right to take an active part and experience security, respect and inclusion. It is the responsibility of employees and volunteers to promote inclusion in sports and youth organisation and their activities by mobilising all people to participate in activities and enabling a diverse group of people to

participate in decision-making. Building inclusive activities for children and young people does not happen overnight. It is a process that organisations must commit to a full participation of through systematic work with inclusive methods and tools. The Icelandic Youth Forum has developed such tools for sports and youth organisations that they are encouraged to use to build inclusive clubs and activities. Doing so promotes increased awareness of multiculturalism and inclusion, where employees and volunteers re-evaluate their knowledge, attitudes and values in the light of a multicultural society and adopt inclusion in their work that are reflected in their behaviour and conduct, responses and methods. As a result, individuals will be better equipped to assist their participants and promote their active participation in sports and youth work as well as in society.