

## Þróunarsjóður innflytjendamála

### Development Fund for Immigration Issues

**Heiti verkefnis:** Ungir leiðtogar

**Nafn styrkþega:** Antirasistarnir

**Útdráttur:** Verkefnið ungir leiðtogar var stofnað árið 2024 af mannréttindaskrifstofu Reykjavíkurborgar. Tilgangur verkefnisins var að búa til hóp af ungum einstaklingum af erlendum uppruna til þess að efla bæði sjálfstraust sitt og finna sig í hópi annarra einstaklinga af erlendum uppruna, sem að deila sömu upplifun og þau. Antirasistarnir komu inn í verkefnið með þeim hætti að þær voru boðaðar að halda fyrirlestur fyrir fyrsta hópinn af ungum leiðtogum. Þar sem að þeim gekk svo vel að ná til hópsins ákvað mannréttindaskrifstofa Reykjavíkurborgar að halda annað svona “námskeið” og fá Antirasistana með sér í lið, og þær myndu þá leiða verkefnið. Við byggðum verkefnið okkar ofan á það sem að mannréttindaskrifstofa hafði nú þegar gert. Við byrjuðum á því að fara í leiki til þess að hrista upp hópinn, síðan héldum við fyrirlestra, til þess að fræða krakkana um allskonar sem að tengist bæði mannréttindum og rasisma. Nú eins og hefur verið nefnt, var tilgangur verkefnisins að efla bæði sjálfstraust ungmennanna og að hjálpa þeim að finna sig í hópnum. Það var einnig eitt af okkar markmiði að fræða krakkana og kenna þeim að notast við gagnrýna hugsun. Niðurstöður verkefnisins voru að krakkarnir töldu sig hafa bæði þroskast heilmikið, og myndað sterk tengsl við jafningja sína í hópnum. Ungmennin náðu einnig í lokin að mynda sýnar eigin skoðanir á pólitískum umræðum og náðu svo sannarlega að efla sitt sjálfstraust og eiga auðveldara með að tjá sínar skoðanir. Getum við Antirasistarnir sagt með vissu að ungmennin hafi grætt á þessu, og að þau hafi fundið sig í hópi annarra einstaklinga af erlendum uppruna.

**Project Title:** Young Leaders

**Name of Grantee:** Antirasistarnir

**Abstract:** The project *Young Leaders* was established in 2024 by the Human Rights Office of the City of Reykjavík. The purpose of the project was to create a group of young individuals of foreign origin in order to strengthen their self-confidence and help them find a sense of belonging among peers with similar backgrounds and experiences.

The organization *Antirasistarnir* became involved in the project by being invited to deliver a lecture for the first group of young leaders. As they were highly successful in connecting with the group, the Human Rights Office decided to organize another “course” and collaborate with Antirasistarnir, who then took on a leading role in the project.

The project was built upon the foundation already established by the Human Rights Office. It began with group activities and icebreakers to build cohesion, followed by lectures aimed at educating participants on various topics related to human rights and racism. As previously mentioned, the main goal was to strengthen the participants’ self-confidence and help them feel a sense of belonging within the group. Additionally, an important objective was to educate the participants and encourage the use of critical thinking.

The results of the project showed that the participants felt they had grown significantly and formed strong connections with their peers. By the end of the project, the young people were able to form their own opinions on political discussions and had clearly strengthened their self-confidence, making it easier for them to express their views.

We, the members of Antirasistarnir, can confidently say that the participants benefited greatly from the project and that they found a sense of belonging among others of foreign origin.