



VELFERÐARRÁÐUNEYTIÐ

Próunarsjóður innflytjendamála 2010 / Development Fund for Immigrant Issues

Verkefni: Margbreytileikafræðsla á vinnustöðum ríkis- og sveitarfélaga

Styrkþegi: Loftur Atli Eiríksson

Samantekt

Boðið var upp á námskeið í fjölbreytileikafærni fyrir starfsmenn sveitarfélaga á höfuðborgarsvæðinu og þáðu fimm sveitarfélög boðið þ.e. Reykjavík, Kópavogur, Garðabær, Hafnarfjörður og Mosfellsbær. Bæjarfélögin auglýstu námskeiðin fyrir starfsfólk innan sinna raða og var þátttaka valfrjáls. Kennsluefni var útbúið fyrir námskeiðin sem haldin voru á haustmánuðum. Námskeiðin stóðu yfir í u.þ.b. 1½ klst og byggðu á þáttökunámi og hópavinnu. Náms efnið var framsett með skygnum, þáttökuæfingum, dæmisögum, teikningu, myndasögu, samræðu og lokaprófi.

Markmið námskeiðsins var að auka skilning og framkalla viðhorf hliðholl margbreytileika og fjölmenningu á meðal starfsmanna sveitarfélaga á höfuðborgarsvæðinu. Fjöldi þátttakenda á hverju námskeiði var frá átta til þrjátíu og voru þau þátttakendum að kostnaðarlausu.

Project: Diversity training for government and municipality employees

Grantee: Loftur Atli Eiríksson

Abstract

Diversity training workshops for government and municipality employees were held in Reykjavík, Kópavogur, Garðabær, Hafnarfjörður og Mosfellsbær. Participation by employees in the workshops was voluntary. The workshops lasted for about 1 ½ hours and were based on learning by participation exercises and group work. The teaching material prepared for the workshops was presented in slides, case studies, drawings, comics, discourse, and a final exam.

The aim of the workshops was to raise awareness and generate positive attitude towards diversity and multiculturalism among municipality employees in the metropolitan area. Number of participants in each workshop ranged from eight to thirty and participation was free of charge.